



# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Cumprindo a Lei 14.611, de 3 de julho de 2023, a ISOPLAST INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PLÁSTICOS LTDA publica o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Esse relatório apresenta informações consolidadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e foi elaborado levando em conta dados do e-Social, considerando empresas com mais de 100 colaboradores. A metodologia empregada para obter esses dados envolve a análise dos salários dos funcionários com base na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), estabelecida pela portaria ministerial nº 397 de 2002, que categoriza as atividades profissionais no Brasil.

Como a metodologia se fundamenta nos Grandes Grupos da CBO, a comparação de salários é realizada entre pessoas que têm cargos e níveis de senioridade distintos dentro de uma mesma empresa. Portanto, a metodologia pode sugerir a existência de eventuais diferenças salariais ao não indicar a existência de pessoas que têm cargos e níveis de senioridade distintos dentro da empresa.

Os dados estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD 13.709/2018.

Na ISOPLAST, acreditamos que a construção de um ambiente de trabalho justo, diverso e inclusivo é essencial para o crescimento sustentável da empresa e para o bem-estar de todos os nossos colaboradores. Reafirmamos nosso compromisso em promover a igualdade de oportunidades, assegurando que práticas de equidade salarial entre homens e mulheres sejam constantemente monitoradas, aperfeiçoadas e integradas às nossas políticas internas de gestão de pessoas.

Ao publicar este relatório, reforçamos nossa transparência, responsabilidade social e dedicação em avançar continuamente na promoção da igualdade de gênero no ambiente corporativo e na sociedade como um todo.



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

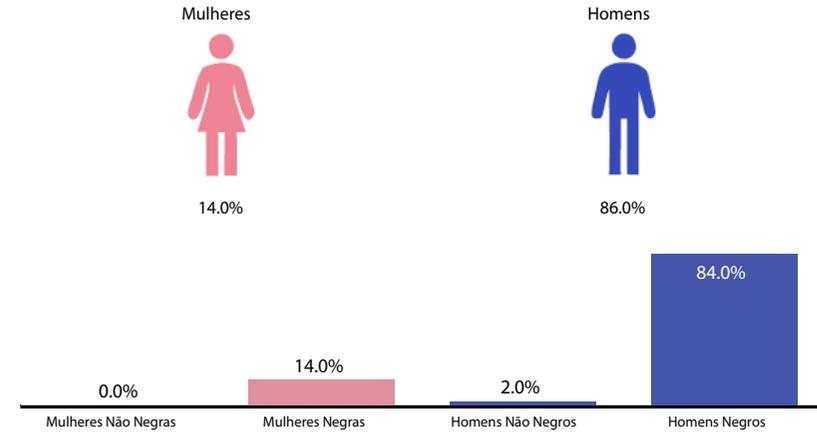
Empregador: 72.273.436/0001-65 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 443

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 124.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 117.8% da recebida pelos homens.

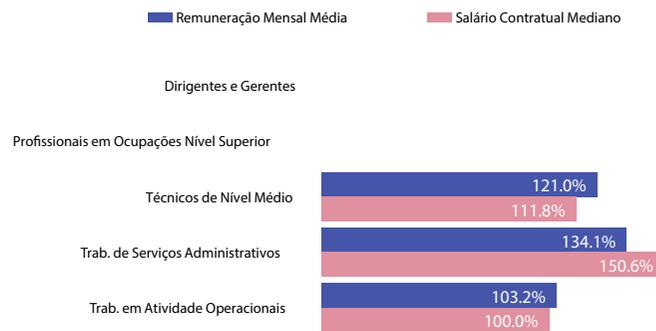
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	124.4%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	117.8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☹️
Cumprir metas de produção	☹️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☹️
Capacidade de trabalho em equipe	☹️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☹️
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☹️☹️☹️☹️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☹️☹️☹️☹️☹️☹️☹️
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☹️



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 72.273.436/0002-46 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 269

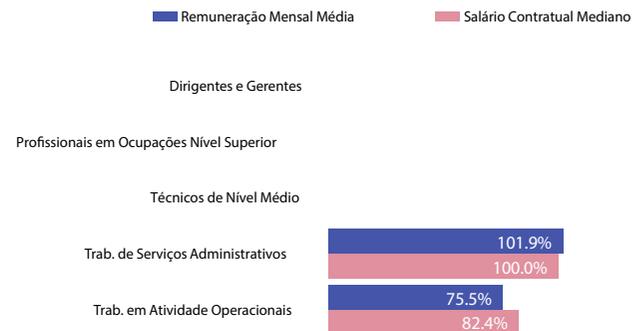
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88.4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100.0%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	88.4%

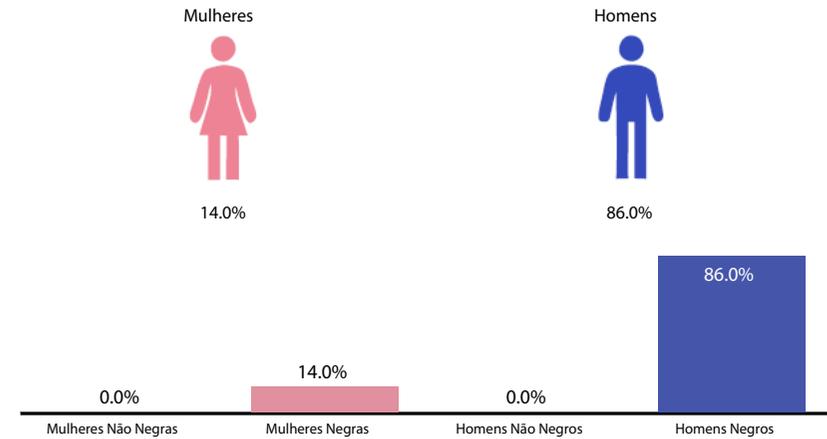
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒☒☒☒☒☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☒